

# III PLAN ESTRATÉGICO ASPACE Granada



Asociación granadina de atención a personas con  
parálisis cerebral y minusvalías afines

**2016 – 2019**

**Pendiente de aprobación por la XXXV Asamblea General  
de Socios a celebrar en Junio de 2016**

[En nombre y representación de ASPACE y de su Junta Directiva, presentamos el Tercer Plan Estratégico de ASPACE en Granada para el periodo 2016 – 2019. Este Plan establecerá el camino futuro de la organización y las estrategias que garanticen la atención que frecemos al colectivo de parálisis cerebral en los próximos cuatro años]

# PLAN ESTRATÉGICO ASPACE GRANADA 2016 - 2019

EJES	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	OBJETIVOS ASOCIADOS
<b>1. CALIDAD EN LA GESTIÓN DE CENTROS Y SERVICIOS</b>	<b>L.E. 1: Centros concertados y servicios prestados</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Favorecer el <b>conocimiento de la misión y valores de la organización</b>, su adhesión a estos valores y el sentido de pertenencia.</li> <li>2. <b>Difusión del código</b> ético en la Asociación</li> <li>3. Cumplir y poner en práctica en cada uno de los Centros Concertados, las <b>exigencias normativas establecidas por la Junta de Andalucía</b>.</li> <li>4. <b>Garantizar la calidad de los servicios ofrecidos</b> revisando su cumplimiento.</li> <li>5. Acreditar los centros de ASPACE en calidad con el sistema de la Agencia de <b>Calidad Sanitaria de Andalucía, ACSA</b>.</li> <li>6. Continuar con la gestión por procesos de la Asociación así como su <b>revisión por el sistema de calidad</b>.</li> <li>7. <b>Extender</b> el sistema de <b>gestión por procesos</b> al centro de atención temprana y rehabilitación. Evaluar la <b>satisfacción, las necesidades y las expectativas</b> de los usuarios de todos los centros y servicios, analizando y actuando sobre los resultados.</li> <li>8. Continuar desarrollando y aumentando la participación de usuarios a través de los <b>Consejos de Participación</b>.</li> <li>9. Potenciar y afianzar la <b>autodeterminación</b> de las personas con parálisis cerebral</li> <li>10. <b>Proporcionar</b> los recursos necesarios para el desarrollo de los servicios prestados <b>optimizando su utilización</b>.</li> <li>11. <b>Ampliar la atención</b> al colectivo en la <b>provincia</b> de Granada.</li> <li>12. <b>Continuar con el desarrollo del Programa de vida independiente</b> de nuestros usuarios/as.</li> <li>13. Continuar trabajando en la <b>formación de las personas con discapacidad, profesionales y futuros profesionales a través del Centro Integral de Formación / teleformación</b>.</li> <li>14. Favorecer la <b>formación y orientación laboral</b> a nuestros usuarios/as.</li> <li>15. Potenciar el <b>servicio de información a nuevas familias</b> en Hospitales, centros de salud acogiendo a los “nuevos”.</li> </ol>
<b>2. GESTIÓN</b>	<b>L.E.2: Gestión económica</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>16. Revisar y continuar realizando el <b>estudio de Costes</b> por Centros y Servicios.</li> <li>17. Realizar un <b>seguimiento del presupuesto anual</b> de forma semestral</li> <li>18. Realizar <b>auditorías</b> externas e internas.</li> </ol>
	<b>L.E.3: Instalaciones y equipos</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>19. <b>Optimizar</b> el sistema de mantenimiento que <b>garantice la utilización y seguridad de las instalaciones y equipos</b> del Centro.</li> <li>20. Realizar y evaluar actuaciones que <b>reduzcan los costes de los recursos disponibles</b>.</li> </ol>
	<b>L.E.4: Captación de recursos</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>21. Encontrar <b>nuevas fuentes de financiación</b> e ingresos.</li> <li>22. Diseñar y llevar a cabo <b>actividades asociativas, campañas e iniciativas de captación de fondos</b>.</li> <li>23. Consolidar las <b>actividades productivas</b> de la Asociación y su rendimiento.</li> </ol>

# PLAN ESTRATÉGICO ASPACE GRANADA 2016 - 2019

EJES	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	OBJETIVOS ASOCIADOS
3. PERSONAS	L.E.5: Personal laboral	<p><b>24. Potenciar la Política de personas</b> establecida por la Asociación y sus protocolos.</p> <p><b>25.</b> Establecer un <b>sistema de reconocimiento</b> de las personas en función del trabajo realizado.</p> <p><b>26.</b> Fomentar la <b>participación de las personas</b> en las Actividades de la Asociación.</p> <p><b>27.</b> Consolidar el sistema de <b>evaluación por competencias</b>, actualizando los <b>perfiles profesionales</b>.</p> <p><b>28.</b> Diseñar un <b>Plan de formación</b> en consonancia con la estrategia y objetivos asociativos, adaptado a cada perfil para que se desarrollen y mejoren las competencias.</p>
	L.E.6: Participación, implicación y satisfacción	<p><b>29.</b> Evaluar las <b>necesidades, expectativas y satisfacción</b> del personal laboral, analizando y actuando sobre los resultados.</p> <p><b>30. Implicar al personal laboral</b> para que participen en la mejora continua de la organización.</p> <p><b>31. Revisar</b> y optimizar la <b>Comunicación interna</b>.</p>
	L.E.7: Voluntariado y prácticas.	<p><b>32. Captar y fidelizar al voluntariado</b> en nuestras actividades.</p> <p><b>33.</b> Evaluar la <b>satisfacción</b> de las personas en prácticas y voluntariado.</p>
4. ENTORNO	L.E.8: Posicionamiento en el entorno	<p><b>34. Dar a conocer al exterior</b> nuestra realidad, actividades y servicios.</p> <p><b>41.</b> Mantener actualizada nuestra <b>página web</b> mejorando nuestro posicionamiento en las redes sociales.</p> <p><b>42. Afianzar y aumentar las colaboraciones</b> con las instituciones sociales y empresas externas.</p> <p><b>43.</b> Contar con las personas con <b>parálisis cerebral</b> como <b>agentes activos</b>.</p> <p><b>44.</b> Crear un departamento de <b>marketing y comunicación</b></p>

*XXXV Asamblea general de socios  
Junio de 2016*

# MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

## ASPACE GRANADA

*Junio de 2016*

**MISIÓN:** *Mejorar la calidad de vida de las personas con parálisis cerebral, afines y familias, promoviendo su desarrollo personal y la igualdad de oportunidades.*

**VISIÓN:** *Ser una organización referente en constante mejora que fomente el desarrollo integral y normalizado de las personas con parálisis cerebral, afines y su entorno.*

### **NUESTROS NUEVOS VALORES:**

- ↳ **COMPROMISO:** *Obligación social contraída con la Asociación al ser miembros de ésta.*
- ↳ **RESPECTO:** *Actitud de la persona que guarda las consideraciones debidas a las demás personas y cosas.*
- ↳ **TRABAJO EN EQUIPO:** *Labor realizada por un grupo de personas organizado para poder conseguir un objetivo común.*
- ↳ **EFICIENCIA:** *Alcanzar los mejores resultados, a través de los medios más adecuados, con el menor coste humano, material, temporal y económico.*
- ↳ **SOLIDARIDAD:** *Unión comprometida y circunstancial a la causa de nuestro colectivo.*